

صور تجلسه یکمصد و نهمین جلسه کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰
اسامی مؤسسات عضو هیات امانا:

- ۱- دانشگاه شیراز
- ۲- مرکز منطقه‌ای اطلاع رسانی علوم و فناوری
- ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام
- ۴- دانشگاه جهرم
- ۵- دانشگاه هنر شیراز
- ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان
- ۷- مرکز آموزش عالی آباده
- ۸- مرکز آموزش عالی استهبان
- ۹- مرکز آموزش عالی اقلید
- ۱۰- مرکز آموزش عالی فیروزآباد
- ۱۱- مرکز آموزش عالی ممسنی
- ۱۲- دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب

ساعت پایان جلسه: ۱۲:۳۰

ساعت شروع جلسه: ۸:۳۰

مؤسسه برگزار کننده: دانشگاه شیراز

محل تشکیل جلسه: سالن کنفرانس دفتر ریاست دانشگاه شیراز

اسامی اعضای حاضر:

- ۱- دکتر حمید نادگران؛ رئیس دانشگاه و دبیر هیات امنای دانشگاه شیراز
- ۲- دکتر غلامحسین رحیمی شعریاف؛ رئیس کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز
- ۳- دکتر شهاب کسکه؛ معاون مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه
- ۴- دکتر سیدمجتبی زبرجد؛ معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه شیراز
- ۵- دکتر محمدجواد دهقانی؛ رئیس مرکز منطقه‌ای اطلاع رسانی علوم و فناوری و سرپرست پایگاه استنادی علوم جهان اسلام
- ۶- دکتر محمد رضا مغاره؛ رئیس دانشگاه هنر شیراز
- ۷- دکتر کامبیز مینایی؛ رئیس دانشگاه جهرم
- ۸- دکتر علی طاهری؛ رئیس مجتمع آموزش عالی لارستان
- ۹- دکتر محسن حاتمی؛ سرپرست مرکز آموزش عالی آباده
- ۱۰- دکتر محمدرضا جعفرزاده شیرازی؛ رئیس مرکز آموزش عالی استهبان
- ۱۱- دکتر محمد تقی حیدری؛ رئیس مرکز آموزش عالی اقلید
- ۱۲- دکتر صادق نیرومند؛ سرپرست مرکز آموزش عالی فیروزآباد
- ۱۳- دکتر محمد بازیار؛ رئیس مرکز آموزش عالی ممسنی
- ۱۴- دکتر حسین امین؛ رئیس دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب
- ۱۵- دکتر علی اصغر توفیق؛ عضو کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز
- ۱۶- دکتر عزت اله ریسی؛ عضو کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز

اسامی اعضای غائب:

- ۱- حسین شفیعی؛ نماینده سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور
- ۲- دکتر حسن نوروزی؛ رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان فارس
- ۳- دکتر رضا گرابی نژاد؛ عضو کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز
- ۴- دکتر جعفر قادری؛ عضو کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز
- ۵- علی شریفی؛ عضو کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز

فهرست مطالب

الف) موضوعات مربوط به اعمال سیاستهای راهبردی ۴

دستور اول - تصویب کلیات برنامه راهبردی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۶) ۴

دستور دوم - الحاق دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب به دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۶) ۴

دستور سوم - تاسیس مرکز آموزش عالی آباده در یکی از زیر مجموعه های پردیس واحدهای استانی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۶) ۴

دستور چهارم - تصویب ساختار تفصیلی مرکز آموزش عالی آباده وابسته به دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۱۹) ۴

دستور پنجم - اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۹۱۰) ۶

دستور ششم - تسری دستورالعمل پایه تشویقی اعضای هیات علمی دانشگاه شیراز به موسسات عضو (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۱۴) ۶

دستور هفتم - تسری دستورالعمل کارایی دانشگاه شیراز به مجتمع آموزش عالی لارستان (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۰) ۶

دستور هشتم - استقرار واحدهای فنآور در دانشگاه شیراز ۶

ب) موضوعات مربوط به امور جاری ۷

ب-۱) موضوعات جاری - پژوهشی و فناوری ۷

دستور نهم - برگزاری همایش بین المللی در دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۰۶) ۷

ب-۲) موضوعات جاری - آموزشی (اعضای هیات علمی) ۷

دستور دهم - استخدام عضو هیئت علمی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۰۸) ۷

دستور یازدهم - استخدام عضو هیات علمی موسسات عضو (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۹) ۷

دستور دوازدهم - انتصاب عضو هیات علمی پیمانی دانشگاه جهرم به سمت مدیریتی (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۴۲۳) ۸

دستور سیزدهم - کسر واحد موظف تدریس عضو هیات علمی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۲۸) ۸

دستور چهاردهم - تمدید مدت خدمت بیش از ۵ سال اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۲۸) ۸

دستور پانزدهم - تمدید خدمت پیمانی اعضای هیات علمی پیمانی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۰) ۹

دستور شانزدهم - انتصاب یک نفر از اعضای هیات علمی پیمانی دانشگاه جهرم به سمت های مدیریتی (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۹) ۹

دستور هفدهم - افزایش مدت سرپرستی اعضای هیات علمی دانشگاه شیراز ۹

ب-۳) موضوعات جاری - سرمایه انسانی (امور اعضای غیر هیات علمی) ۱۰

دستور هجدهم - ماموریت کارمند پیمانی اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس به مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۹۲۶) ۱۰

- دستور نوزدهم - انتقال یک نفر از اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه جهرم (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۹)..... ۱۰
- دستور بیستم - انتقال عضو غیر هیأت علمی (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۵)..... ۱۰
- دستور بیست و یکم - استفاده از خدمت نیمه وقت با حقوق و مزایای کامل، بانوان کارمند دارای همسر یا فرزند معلول به شرط نگهداری فرزند دارای معلولیت در منزل..... ۱۰
- دستور بیست و دوم - کاهش ساعت کار عضو دارای معلولیت شدید با تأیید سازمان بهزیستی..... ۱۰
- ب-۴) موضوعات جاری- بودجه و مالی (منابع فیزیکی- بودجه، حسابرسی، مشارکت بخش خصوصی و...)..... ۱۱
- دستور بیست و سوم - بررسی گزارش حسابرسی سال ۱۳۹۷ مؤسسات عضو هیأت امنا (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۶)..... ۱۱
- دستور بیست و چهارم - تعیین حسابرس مستقل جهت بررسی صورتهای مالی سال ۱۳۹۸ مؤسسات عضو (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۰)..... ۱۱
- دستور بیست و پنجم - اجازه معاوضه ملک به دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۲۸)..... ۱۱
- دستور بیست و ششم - تهاتر یا فروش اراضی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۰۹)..... ۱۲
- دستور بیست و هفتم - تهاتر یا واگذاری اراضی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۰۹)..... ۱۲
- دستور بیست و هشتم - جابجایی مبلغ ۳۹۸ میلیون ریال از محل مانده درآمد اختصاصی سال ۱۳۹۶ به اعتبارات تملک داراییهای سرمایه ای جهت خرید یک دستگاه خودرو سواری مرکز آموزش عالی فیروزآباد (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۳)..... ۱۲
- دستور بیست و نهم - خرید یک دستگاه خودرو سواری ساخت داخل از محل درآمد اختصاصی یا سایر منابع هزینه‌ای مراکز آموزش عالی فیروزآباد و استهبان (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۳)..... ۱۲
- دستور سی ام - هزینه کرد اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای جهت تکمیل طرح عمرانی مرکز آموزش عالی اقلید (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۵)..... ۱۳
- ب-۵) موضوعات جاری- بودجه و مالی (اخذ هزینه شهریه و...) از دانشجویان..... ۱۳
- دستور سی و یکم - تعیین شهریه دانشجویان دکترای پردیس بین الملل دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۰۴)..... ۱۳
- دستور سی و دوم - تعیین شهریه دانشجویان مازاد بر سقف مجاز تحصیلی دانشجویان مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۱۷)..... ۱۴
- دستور سی و سوم - تسری دستور هفدهم دهمین نشست از دوره ششم هیأت امنای دانشگاه شیراز مورخ {۱۳۹۶/۱۱/۲۹} به مجتمع آموزش عالی لارستان (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱)..... ۱۴
- پیوست ها..... ۱۵
- پیوست ۱: اصلاح آئین نامه اعضای هیات علمی اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی..... ۱۵
- پیوست ۲: تفاوت دستور العمل کارایی مجتمع آموزش عالی لارستان با دستور العمل دانشگاه شیراز..... ۲۸
- پیوست ۳ قرارداد همکاری مشترک دانشگاه شیراز و پارک علم و فناوری فارس در ایجاد و اداره پردیس فناوری و نوآوری..... ۲۹

الف) موضوعات مربوط به اعمال سیاست‌های راهبردی

<p>دستور اول - تصویب کلیات برنامه راهبردی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۶)</p> <p>مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، کلیات برنامه راهبردی دانشگاه شیراز جهت سال‌های ۱۳۹۹-۱۴۰۴ تا سطح کلان آن شامل مأموریت، استراتژی‌ها تصویب شد. جزئیات برنامه یادشده توسط رییس کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز، معاون مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه و رییس دانشگاه شیراز مورد بررسی قرار خواهد گرفت. برنامه راهبردی پیشین در دومین نشست از دور ششم هیات امنای مورخ {۱۳۹۳/۱۰/۲۲} جهت سال‌های ۱۳۹۳-۱۳۹۸ تصویب شده بود.</p>
<p>دستور دوم - الحاق دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب به دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۶)</p> <p>مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، نامه شماره {۲/۲۸۷۰۶۲} مورخ {۱۳۹۷/۱۱/۱۰} معاون محترم آموزشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و نامه شماره {۱۱۳۳۱۱۴/و} مورخ {۱۳۹۸/۵/۱۳} مقام محترم وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب به عنوان یکی از زیر مجموعه‌های پردیس واحدهای استانی دانشگاه شیراز به این دانشگاه ملحق شد.</p>
<p>دستور سوم - تاسیس مرکز آموزش عالی آباده در یکی از زیر مجموعه‌های پردیس واحدهای استانی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۶)</p> <p>مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، نامه شماره {۲/۱۳۰۷۴} مورخ {۱۳۹۷/۰۱/۳۰} و مصوبه شورای گسترش آموزش عالی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با تاسیس مرکز آموزش عالی آباده به عنوان یکی از زیرمجموعه‌های پردیس واحدهای استانی دانشگاه شیراز موافقت شد.</p>
<p>دستور چهارم - تصویب ساختار تفصیلی مرکز آموزش عالی آباده وابسته به دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۱۹)</p> <p>مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ب» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و موافقت قطعی تاسیس مرکز آموزش عالی آباده در شورای گسترش آموزش عالی مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۲۰ (نامه شماره ۲/۱۳۰۷۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۳۰ معاونت آموزشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) ساختار تفصیلی مرکز آموزش عالی آباده به پیوست تصویب شد:</p>

مرکز آموزش عالی آباده	۳۷- (۱)
رییس	*
معاون	*
مسئول دفتر	۱
کارشناس مسئول امور پژوهشی و فناوری اطلاعات	۲
کارشناس	۳

مرکز آموزش عالی آباده	(۱)-۳۷
اداره خدمات آموزشی، دانشجویی و فرهنگی	(۱)-۳۷-۱
رییس	۴
کارشناس	۵
کارشناس	۶
کارشناس	۷
کارشناس	۸
کارشناس	۹
کارشناس	۱۰
اداره امور اجرایی، عمومی و پشتیبانی	(۱)-۳۷-۲
رییس	۱۱
کارشناس	۱۲
کارشناس	۱۳
کارشناس	۱۴
کارشناس	۱۵
گروه آموزشی مهندسی مواد و متالوژی	(۱)-۳۷-۳
رییس	*
عضو هیات علمی	۱۶
عضو هیات علمی	۱۷
عضو هیات علمی	۱۸
عضو هیات علمی	۱۹
عضو هیات علمی	۲۰
گروه آموزشی مهندسی معدن	(۱)-۳۷-۳
رییس	*
عضو هیات علمی	۲۱
عضو هیات علمی	۲۲
عضو هیات علمی	۲۳
عضو هیات علمی	۲۴
عضو هیات علمی	۲۵



شماره:

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۱/۳۰

پیوست:

دستور پنجم - اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۹۱۰)

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند 'ن' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و نامه شماره {۱۵/۱۲۶۳۹۷} مورخ {۱۳۹۸/۶/۲} مرکز محترم هیات های امنای و هیات های ممیزه با اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو به شرح پیوست شماره ۱ موافقت شد.

دستور ششم - تسری دستورالعمل پایه تشویقی اعضای هیات علمی دانشگاه شیراز به موسسات عضو (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۱۴)

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند 'ن' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، دستورالعمل پایه تشویقی اعضای هیات علمی دانشگاه شیراز به موسسات عضو تسری داده شد موسسات عضو با داشتن ۸۰ درصد شرایط احراز مندرج در دستورالعمل پایه تشویقی اعطا نمایند. سقف پایه تشویقی ۷ عدد می باشد.

دستور هفتم - تسری دستورالعمل کارایی دانشگاه شیراز به مجتمع آموزش عالی لارستان (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۰)

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند 'ل' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای با تسری دستورالعمل کارایی (جدول جبران فعالیت های مزاد آموزشی، پژوهشی و اجرایی اعضای هیات علمی) دانشگاه شیراز به مجتمع آموزش عالی لارستان از سال تحصیلی ۱۳۹۹-۱۴۰۰ (۱۳۹۹/۰۷/۰۱) با تغییرات به شرح پیوست شماره ۲ موافقت شد.

دستور هشتم - استقرار واحدهای فناور در دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در راستای رسیدن به دانشگاه نسل سوم، قرارداد بین دانشگاه شیراز و پارک علم و فناوری استان فارس به شرح پیوست شماره ۳ در خصوص استقرار واحدهای فناور در دانشگاه شیراز تصویب شد.

شماره:

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۱/۳۰

پیوست:

ب) موضوعات مربوط به امور جاری
ب-۱) موضوعات جاری - پژوهشی و فناوری

دستور نهم - برگزاری همایش بین المللی در دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۰۶)
مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و دستور اول سومین نشست از دور ششم هیأت امانا مورخ {۱۳۹۳/۱۲/۱۸}، به دانشگاه شیراز اجازه داده می شود همایش بین المللی به شرح زیر را بدون ایجاد بار مالی برای دانشگاه و از محل کمک حامیان مالی و درآمد حاصل از ثبت نام برگزار نماید.

ردیف	موسسه برگزار کننده	نام همایش	تاریخ برگزاری
۱	دانشگاه شیراز	اولین همایش بین المللی علوم پروتئینی و پپتیدی	آبان ماه سال ۱۳۹۹
۲	دانشگاه شیراز	ششمین همایش بین المللی مهندسی قابلیت اطمینان و ایمنی	آبان ماه سال ۱۳۹۹
۳	دانشگاه شیراز	پانزدهمین کنفرانس بین المللی حفاظت و اتوماسیون در سیستم های قدرت	دی ماه سال ۱۳۹۹

ب-۲) موضوعات جاری - آموزشی (اعضای هیات علمی)

دستور دهم - استخدام عضو هیئت علمی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۰۸)
مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند 'ن' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیات امانا با استخدام پیمانی حداکثر ۴۰ نفر برای هر سال (سال های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰) با مدرک تحصیلی دکتری به عنوان عضو هیات علمی در مرتبه استادیار برای دانشگاه شیراز پس از اخذ مجوز و ردیف های استخدامی از مراجع ذی صلاح، با رعایت برنامه راهبردی مصوب هیئت امانا، با رعایت مفاد آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و ضوابط و مقررات مربوط و مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات سالیانه در چارچوب برنامه جامع نیروی انسانی موافقت به عمل آورد.

دستور یازدهم - استخدام عضو هیات علمی موسسات عضو (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۹)
مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با استخدام عضو هیات علمی در سقف پست های سازمانی مصوب، پس از اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح و مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و با رعایت برنامه راهبردی مصوب هیات امانا و رعایت مفاد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و سایر ضوابط و مقررات مربوط به جذب اعضای هیات علمی در چارچوب برنامه جامع نیروی انسانی به شرح زیر موافقت شد.

ردیف	نام موسسه	تعداد
۱	دانشگاه چهارم	۲۵
۲	دانشگاه هنر شیراز	۱۵



دستور دوازدهم - انتصاب عضو هیأت علمی پیمانی دانشگاه جهرم به سمت مدیریتی (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۴۲۳)

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با انتصاب 'یک' نفر از اعضای هیأت علمی پیمانی (غیر طرح سربازی) به شرح جدول ذیل، جهت تصدی سرپرستی پست سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه جهرم، جهت یک دوره مدیریتی (به دلیل تعداد قلیل عضو هیأت علمی رسمی) موافقت گردید.

نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	استخدام پیمانی	سمت سازمانی
محمد علی نقی پور نصیر آبادی	استادیار	۱۳۹۵/۱۲/۱	سرپرست گروه نظارت و ارزیابی

دستور سیزدهم - کسر واحد موظف تدریس عضو هیأت علمی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۲۸)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند "ن" ماده ۷ قانون تشکیل هیأت امنای، ماده ۲۶ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مصوب {۱۳۹۱/۰۹/۲۰} و نامه شماره {۱۵/۱۹۱۶۴۸} مورخ {۱۳۹۸/۷/۲۹} مرکز محترم هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه هیأت امنای با کسر ۳ واحد موظف آقای دکتر مرتضی اسمعیلی عضو هیأت علمی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه شیراز به جهت دبیری کل فدراسیون ورزشی آماتوری کارگری کشور مشروط به واریز مابه التفاوت ناشی از این کسر واحد از سوی آن فدراسیون به حساب دانشگاه موافقت نمود.

دستور چهاردهم - تمدید مدت خدمت بیش از ۵ سال اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۲۸)

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۵ آیین نامه استخدامی عضو هیأت علمی دانشگاه شیراز، مدت خدمت رسمی آزمایشی اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز به شرح زیر تمدید شد:

نام و نام خانوادگی	دانشکده / موسسه	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ استخدام رسمی آزمایشی	تمدید تا تاریخ	مرتبه	تاریخ ارتقا
ربابه رستمی	دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی - گروه آموزشی تربیت بدنی و علوم ورزش	{۱۳۷۶/۰۶/۲۴}	{۱۳۸۰/۷/۱}	{۱۳۹۹/۰۳/۳۱}	دانشیار	{۱۳۹۵/۹/۱۰}
مهدی احمدی	دانشکده الهیات و معارف - گروه آموزشی علوم قرآن و فقه	{۱۳۷۶/۰۶/۲۲}	{۱۳۸۰/۷/۳}	{۱۳۹۹/۰۶/۳۱}	استادیار	{۱۳۸۵/۴/۱۲}
ماهرخ رجبی	دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی - گروه آموزشی جامعه شناسی و برنامه ریزی اجتماعی	{۱۳۷۱/۰۴/۰۱}	{۱۳۷۸/۰۵/۲۰}	{۱۳۹۹/۰۴/۳۱}	استادیار	{۱۳۸۷/۱۲/۱۲}

دستور پانزدهم - تمدید خدمت پیمانی اعضای هیأت علمی پیمانی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۰)

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۵ آیین‌نامه استخدامی عضو هیأت علمی دانشگاه شیراز، مدت خدمت رسمی آزمایشی اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز به شرح زیر تمدید شد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	دانشکده	مرتبۀ	استخدام پیمانی	تمدید تا تاریخ
۱	احسان آزادی یزدی	مهندسی مکانیک - گروه آموزشی مکانیک جامدات	استادیار	{۱۳۹۱/۶/۲۵}	{۱۳۹۹/۶/۲۵}
۲	نصیر مهران بد	مهندسی شیمی، نفت و گاز - گروه آموزشی مهندسی گاز	استادیار	{۱۳۸۲/۲/۱۸}	{۱۳۹۹/۶/۳۱}
۳	رفعت پارسایی	مهندسی شیمی، نفت و گاز - گروه آموزشی مهندسی نفت	استادیار	{۱۳۹۱/۶/۲۵}	{۱۳۹۹/۶/۲۵}

دستور شانزدهم - انتصاب یک نفر از اعضای هیأت علمی پیمانی دانشگاه جهرم به سمت های مدیریتی (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۹)

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با انتصاب یک نفر از اعضای هیأت علمی پیمانی به شرح جدول ذیل، جهت تصدی پست سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه جهرم جهت یک دوره مدیریتی و تخصیص فوق العاده مدیریت به ایشان (منوط به تأمین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه) موافقت شد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	مرتبۀ علمی	استخدام پیمانی	سمت سازمانی مدیریتی	علت انتصاب
۱	ساره تقوایی	استادیار	{۱۳۹۷/۰۸/۱۵}	مدیر گروه فلسفه و کلام اسلامی	تعداد قلیل اعضای هیأت علمی رسمی

دستور هفدهم - افزایش مدت سرپرستی اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و تبصره ۱ ماده ۱۱۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، به دلیل تصویب ساختار ۱۳۹۷/۱۲/۱۵ در هیأت امنای و ادغام معاونت‌های دانشجویی با فرهنگی و اجتماعی و برنامه ریزی و توسعه با اداری و مالی و مدیریت بودجه و تشکیلات با مدیریت برنامه ریزی، تحول اداری و بهره‌وری مدت سرپرستی مسؤلیتهای زیر تا زمان تصویب ساختار تفصیلی دانشگاه شیراز و اجرای آن دارای اعتبار می باشد:

- ۱- سمت معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه شیراز
- ۲- سمت معاون برنامه‌ریزی و توسعه دانشگاه شیراز
- ۳- سمت مدیر برنامه ریزی، تحول اداری و بهره‌وری

ب-۳) موضوعات جاری - سرمایه انسانی (امور اعضای غیر هیات علمی)

دستور هجدهم - ماموریت کارمند پیمانی اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس به مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۹۲۶)

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره ۲ ماده ۱۴ آیین نامه استخدامی غیر هیات علمی با ماموریت آقای غلامرضا خوش اقبال از اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس به مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری به مدت یکسال مشروط به پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مبدا و مشروط به تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور مبنی بر داشتن کد استخدام دولتی و مطابقت با برنامه جامع نیروی انسانی موافقت گردید.

دستور نوزدهم - انتقال یک نفر از اعضای غیر هیات علمی دانشگاه جهرم (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۹)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «۲» ماده «۱۵» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه جهرم مصوب {۱۳۹۷/۰۴/۱۰} و در راستای اصلاح نسبت غیر هیات علمی به هیات علمی، با ماموریت یک ساله و سپس انتقال دائم صادق رازبان عضو غیر هیات علمی قراردادی دانشگاه جهرم به وزارت نفت با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت شد.

دستور بیستم - انتقال عضو غیر هیات علمی (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۵)

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مصوبه هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه شیراز با انتقال عضو غیر هیات علمی به شرح زیر موافقت شد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	واحد مبدا	واحد مقصد	مدرک تحصیلی	سابقه کار	نوع استخدام
۱	طاهره رادسر	مرکز آموزش عالی فیروزآباد	دانشگاه شیراز	کارشناسی ارشد	۵ سال	قراردادی

دستور بیست و یکم - استفاده از خدمت نیمه وقت با حقوق و مزایای کامل، بانوان کارمند دارای همسر یا فرزند معلول به شرط نگهداری فرزند دارای معلولیت در منزل

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و ماده ۲۷ نامه شماره {۳۱/۵۷۲۶} تاریخ {۱۳۹۷/۲/۱} رئیس محترم مجلس شورای اسلامی، استفاده از خدمت نیمه وقت با حقوق و مزایای کامل، بانوان کارمند دارای همسر یا فرزند معلول با درجه شدید به شرط نگهداری فرزند دارای معلولیت در منزل تصویب شد.

دستور بیست و دوم - کاهش ساعت کار عضو دارای معلولیت شدید با تأیید سازمان بهزیستی

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره ۳ ماده ۲۵ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی کاهش ساعت کار عضو دارای معلولیت شدید با تأیید سازمان بهزیستی کشور به میزان ۱۰ ساعت در هفته تصویب شد.

ب-۴) موضوعات جاری - بودجه و مالی (منابع فیزیکی - بودجه، حسابرسی، مشارکت بخش خصوصی و..)

دستور بیست و سوم - بررسی گزارش حسابرسی سال ۱۳۹۷ مؤسسات عضو هیأت امانا (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۶)

مصوبه: به استناد بند "ه" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت‌های امانا دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، گزارش حسابرسی حسابرسان مستقل مؤسسات عضو (موسسه حسابرسی آگاه نگر) در سال ۱۳۹۷ مطرح و مشروط به اصلاح فرایندها و انجام اقدامات به منظور رفع ایرادات مندرج در گزارش حسابرسی و رفع آن تا گزارش حسابرسی سال ۱۳۹۸ تصویب شد. در ضمن مقرر شد مؤسسات عضو می‌توانند با رعایت صرفه و صلاح موسسه و با مسئولیت خویش، دارایی‌هایی ثابت مشهود موسسه را با اولویت آزمایشگاه‌ها و کتابخانه‌ها بیمه نموده و گزارشی از آن به کمیسیون دائمی ارائه نمایند. همچنین مرکز آموزش عالی اقلید موظف به پیگیری اخذ زمین از سازمان مسکن و شهرسازی می‌باشند.

دستور بیست و چهارم - تعیین حسابرس مستقل جهت بررسی صورتهای مالی سال ۱۳۹۸ مؤسسات عضو (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۰)

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند 'ز' ماده '۷' قانون تشکیل هیأت‌های امانای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و با توجه به استعلامات انجام شده و پایین‌ترین رقم پیشنهادی، موسسه حسابرسی پارس ارکان تراز برای بررسی صورتهای مالی سال ۱۳۹۸ جهت دانشگاه شیراز، مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری، پایگاه استنادی علوم جهان اسلام، دانشگاه هنر شیراز، دانشگاه جهرم، مجتمع آموزش عالی لارستان، مرکز آموزش عالی آباد، مرکز آموزش عالی استهبان، مرکز آموزش عالی اقلید، مرکز آموزش عالی فیروزآباد، مرکز آموزش عالی ممسنی و دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب در سال ۱۳۹۸ انتخاب گردید. طبق استعلام انجام شده جهت انتخاب حسابرس، هزینه حسابرسی برای رسیدگی به صورتهای مالی سال ۱۳۹۸ مؤسسات یادشده، مبلغ {۱/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰} ریال می‌باشد. رقم حسابرسی سال ۱۳۹۷ {۱/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰} ریال بوده است.

دستور بیست و پنجم - اجازه معاوضه ملک به دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۰۸۲۸)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مفاد ماده «۶۰» آیین نامه مالی و معاملاتی، به منظور تبدیل به احسن نمودن به دانشگاه شیراز اجازه داده می‌شود طبق توافق صورت گرفته در ازای انتقال پلاک ثبتی ۳۳۵۹ و بخش از پلاک ۱۹۳ آقای حیدرعلی حیدریور و خواهر ایشان به دانشگاه شیراز، مالکیت پلاک ثبتی ۳۳۳۶ و بخش از پلاک های ثبتی {۱۸۴/۷} و {۱۸۴/۹} و {۱۸۷} (که در اثر ساخت بزرگراه کوهسار توسط شهرداری شیراز از زمینهای دانشگاه جدا شده است)، را به نام آقای حیدرعلی حیدریور و خواهر ایشان، رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و صرفه و صلاح دانشگاه، با اخذ نظر کارشناسی رسمی معاوضه نماید.

**دستور بیست و ششم - تهاتر یا فروش اراضی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۰۹)**

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مفاد ماده «۶۰» آیین نامه مالی و معاملاتی، به منظور تبدیل به احسن نمودن و یکپارچگی اراضی خویش به دانشگاه شیراز اجازه داده می‌شود پلاک های ثبتی ۱۸۶، ۱۸۷، {۱۸۴/۷}، {۱۸۴/۹}، ۱۹۴، ۱۹۵، ۱۹۶، ۱۹۷، ۱۹۸، ۱۹۹، {۱۹۹/۱}، ۲۰۰، ۲۰۱، ۲۰۲، ۲۸۷، ۲۸۸، ۲۹۰، بخشی از ۳۰۵، ۳۰۶، ۳۰۷، ۳۰۸، ۳۰۹، ۳۱۰، ۳۳۳۶، ۴۳۸۳ (که در اثر ساخت بزرگراه کوهسار توسط شهرداری شیراز از زمینهای دانشگاه جدا شده است)، را در ازای تهاتر یا خرید زمین‌های که در محدوده دانشگاه می باشند و تاکنون خریداری نشده با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و صرفه و صلاح دانشگاه، با اخذ نظر کارشناسی رسمی تهاتر و معاوضه نماید یا به فروش رساند.

دستور بیست و هفتم - تهاتر یا واگذاری اراضی دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۰۹)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مفاد ماده «۶۰» آیین نامه مالی و معاملاتی، به منظور تبدیل به احسن نمودن و به دانشگاه شیراز اجازه داده می‌شود ساختمان خویش واقع در تهران خیابان انقلاب حدفاصل خیابان استاد نجات الهی و پور موسی را با دانشگاه جامع علمی کاربردی با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و صرفه و صلاح دانشگاه، با اخذ نظر کارشناسی رسمی تهاتر و معاوضه یا واگذار نماید.

دستور بیست و هشتم - جابجایی مبلغ ۳۹۸ میلیون ریال از محل مانده درآمد اختصاصی سال ۱۳۹۶ به اعتبارات تملک داراییهای سرمایه ای جهت خرید یک دستگاه خودرو سواری مرکز آموزش عالی فیروزآباد (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۳)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امانا و سیزدهمین مصوبه از صورتجلسه چهارمین نشست عادی از دوره ی ششم هیات امنای دانشگاه شیراز مورخ {۱۳۹۴/۰۲/۰۷} به مرکز آموزش عالی فیروزآباد اجازه داده می‌شود مبلغ ۳۹۸ میلیون ریال از محل مانده درآمد اختصاصی سال ۱۳۹۶ جهت خرید یک دستگاه خودروی سواری ساخت کشور به طرح تملک دارائی های سرمایه ای طرح تعمیر و تجهیز و محوطه سازی منتقل نماید.

دستور بیست و نهم - خرید یک دستگاه خودروی سواری ساخت داخل از محل درآمد اختصاصی یا سایر منابع هزینه‌ای مراکز آموزش عالی فیروزآباد و استهبان (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۱۳)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امانا، به مراکز آموزش عالی فیروزآباد و استهبان اجازه داده می‌شود نسبت به خرید یک دستگاه خودروی سواری ساخت داخل تا سقف ۱۵۰۰ میلیون ریال، پس از اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و طی کلیه مراحل و الزامات قانونی، مشروط به تامین اعتبار لازم از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و یا از سایر منابع هزینه‌ای (محل کمک‌های مردمی مشروط بر اینکه محل هزینه‌کرد آن از سوی اهداکننده مشخص نشده باشد)، اقدام نمایند.

دستور سی ام - هزینه کرد اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای جهت تکمیل طرح عمرانی مرکز آموزش عالی اقلید (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱۲۵)
مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی، مرکز آموزش عالی اقلید می تواند از محل اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای و مانده وجوه اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای سنواتی (شامل وجوه نقد و اسناد خزانه اسلامی) جهت تکمیل، تجهیز و توسعه پروژه نیمه تمام ساختمان آموزشی و کمک آموزشی در زمینی به مساحت ۷۳۰۰۰۰ متر مربع و ۳۴۰۰ مترمربع زیربنا وفق مقررات اوراق خزانه هزینه نماید.

ب-۵) موضوعات جاری - بودجه و مالی (اخذ هزینه (شهریه و...) از دانشجویان)

دستور سی و یکم - تعیین شهریه دانشجویان دکترای پردیس بین الملل دانشگاه شیراز (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۰۴)
مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند "و" و ماده "۷" قانون تشکیل هیأت امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده "۹" اساس نامه پردیس بین الملل و آموزش های تخصصی دانشگاه شیراز، شهریه دانشجویان پردیس بین الملل دانشگاه شیراز جهت سال تحصیلی ۱۳۹۷-۱۳۹۸ به شرح زیر تعیین شد.

شهریه دوره های دکترای تخصصی پردیس بین الملل دانشگاه شیراز (ریال)

مهندسی، کشاورزی، دامپزشکی	علوم پایه و روانشناسی	سایر رشته ها
{۵۷/۰۰۰/۰۰۰}	{۵۲/۰۰۰/۰۰۰}	{۴۵/۰۰۰/۰۰۰}
{۱۰/۰۰۰/۰۰۰}	{۹/۶۰۰/۰۰۰}	{۸/۵۰۰/۰۰۰}
{۲۱/۳۶۰/۰۰۰}	{۲۰/۳۲۰/۰۰۰}	{۱۷/۶۴۰/۰۰۰}
{۱۵/۰۰۰/۰۰۰}	{۱۴/۰۰۰/۰۰۰}	{۱۱/۰۰۰/۰۰۰}
{۴۵۶/۰۰۰/۰۰۰}	{۴۱۶/۰۰۰/۰۰۰}	{۳۶۰/۰۰۰/۰۰۰}
{۴۷۱/۳۶۰/۰۰۰}	{۴۴۵/۱۲۰/۰۰۰}	{۳۶۸/۶۴۰/۰۰۰}
{۹۲۷/۳۶۰/۰۰۰}	{۸۶۱/۱۲۰/۰۰۰}	{۷۲۸/۶۴۰/۰۰۰}



شماره:

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۱/۳۰

پیوست:

دستور سی و دوم - تعیین شهریه دانشجویان مازاد بر سقف مجاز تحصیلی دانشجویان مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۰۱۷)

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند 'و' ماده '۷' قانون تشکیل هیأت امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی جدول شهریه دانشجویان مازاد بر سقف مجاز تحصیلی دانشجویان مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری به شرح جدول ذیل تصویب گردید:

عنوان موضوع	ورودی	مبلغ به ریال	به ازای
شهریه ثابت دانشجویان برای افزایش سنوات مجاز*	سال ۹۷ و قبل آن	۹,۸۰۰,۰۰۰	
	برای سنوات بعد	با افزایش ۱۰٪ نسبت به مبلغ سال قبل	
		۳,۹۶۰,۰۰۰	هر واحد سمینار و پایان نامه

*سنوات تحصیلی کارشناسی ارشد برای ترم های ۵ و ۶ با مجوز هیأت رئیسه و بعد از ۶ ترم مشمول پرداخت هزینه خواهد بود

دستور سی و سوم - تسری دستور هفدهم دهمین نشست از دوره ششم هیأت امنای دانشگاه شیراز مورخ {۱۳۹۶/۱۱/۲۹} به مجتمع آموزش عالی لارستان (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱)

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور دستور هفدهمین از دهمین نشست از دوره ششم هیأت امنای دانشگاه شیراز مورخ {۱۳۹۶/۱۱/۲۹} به مجتمع آموزش عالی لارستان تسری داده شد:

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، موسسات عضو می توانند بنیاد نیکوکاری جهت کمک و وام به دانشجویان بی بضاعت خویش تاسیس نمایند. نحوه ارائه خدمات بنیاد یاد شده توسط ریاست هر موسسه تعیین می شود.

دکتر غلامحسین رحیمی شعریاف
رئیس کمیسیون دائمی هیأت امنای
دانشگاه شیراز

دکتر حمید نادگران
رئیس دانشگاه شیراز
و دبیر هیأت امنای دانشگاه شیراز

پیوست ۱: اصلاح آیین نامه اعضای هیات علمی اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷-پایه: نمایش عددی مجموع سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چهارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است و به ۳ دسته "پایه بدو ورود به خدمت"، "پایه های استحقاقی" و "پایه های تشویقی" تقسیم می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰-حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چهارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷-باز خرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با <u>مؤسسه</u> در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸-از کار افتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	۱-۴۳-تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در <u>مؤسسه</u> را ندارد. ۱-۴۴-ایشانرگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذی صلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می شود.
۶	اصلاح ماده ۳	ماده ۳-استخدام در <u>مؤسسه</u> بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، بر اساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <u>مؤسسه</u> ، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امناء و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب															
۷	اصلاح بندهای "ل" و "م" ماده ۴	ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی "۴۰" سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود "۳۵" سال تمام.															
۸	اصلاح تبصره "۲" ماده "۵"	تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی شود، ممنوع می باشد.															
۹	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره "۲"	ماده ۷- استخدام در <u>مؤسسه</u> پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم بر اساس امتیازات مندرج در "دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا" و همچنین موافقت رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی می باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند "ب" این ماده قرار می گیرند.															
۱۰	اصلاح ماده ۹	ماده ۹- مراتب اعضای هیأت علمی <u>مؤسسه</u> عبارت است از: <table border="1" data-bbox="305 1451 885 1709"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
۱۱	اصلاح ماده ۱۰	ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در <u>مؤسسه</u> ، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره "۱" ماده "۷" این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی، آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد.															

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
۱۲	اصلاح تبصره های "۲" و "۳" ماده ۱۰	تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی ممنوع می باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.
۱۳	اصلاح بند "ج" ماده ۱۳	ج- اعطای مهلت (برای مؤسسه (مؤسسات بزرگ) با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای مؤسسه (مؤسسات کوچک) با مجوز هیأت امناء) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.
۱۴	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	حذف شد.
۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نمایند. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه).
۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت (برای مؤسسه (مؤسسات بزرگ) با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای مؤسسه (مؤسسات کوچک) با مجوز هیأت امناء) حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای "الف"، "ب"، "ج"، "د"، نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
۱۹	اصلاح بند «الف» ماده ۲۸	الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد، (شش ساعت در هفته).
۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو بر اساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
۲۱	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز براءت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.
۲۲	اصلاح ماده ۴۵	ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکورد علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.
۲۳	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن	ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله اعضای هیأت علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد: ۱-۵۲- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب

متن مصوب	عنوان بند / تبصره / ماده	ردیف
<p>حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امانا» در مهلت مقرر.</p> <p>۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیأت رئیسه / هیأت امانا مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در پایان مدت «۴» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیأت اجرایی جذب مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در "دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امانا" با تصویب هیأت ممیزه ذیربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.</p>		
<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۵۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقاء به مرتبه دانشیاری با تأیید هیأت ممیزه ذیربط و با مجوز هیأت امانا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مآزاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع</p>	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن	۲۳

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
		<p>بورس برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:</p> <p>الف-مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه) اعطای یک پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ب-مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه) اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج-مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه) اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p>
۲۴	اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۸-۵۳ و تبصره ۳ آن	<p>ماده ۵۳-به عضو رسمی از جمله عضو هیأت علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:</p> <p>۷-۵۳- اعضای که در مؤسسه در سمت های رئیس مؤسسه معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی های سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۹-۵۳- اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳-به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده اعطا می گردد.</p>
۲۵	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	تبصره ۴-اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.
۲۶	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	تبصره ۲-حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
		تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.
۲۷	اصلاح ماده ۶۶	ماده ۶۶- به مضمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.
۲۸	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیأت رئیسه <u>مؤسسه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیأت رئیسه <u>مؤسسه</u> صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.
۲۹	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و موسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> امکان پذیر می باشد. تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد. تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه های اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیر مستمر عضو در دروان تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده مؤسسه محل مأموریت می باشد.
۳۰	اصلاح ماده ۷۶	ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> به خدمت در مؤسسات دولتی غیر آموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی <u>مؤسسه</u> با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و یا تأمین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
۳۱	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیر مستمر عضو با مؤسسات غیر دولتی- غیر انتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار <u>مؤسسه</u> و با اطلاع رئیس <u>مؤسسه</u> بلامانع است.
۳۲	اصلاح ماده ۸۹	ماده ۸۹- عضو رسمی <u>مؤسسه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.
۳۳	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیأت علمی <u>مؤسسه</u> که در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در وضعیت هیأت علمی یا غیر هیأت علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای وی صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.
۳۴	اصلاح ماده ۱۰۴	ماده ۱۰۴-بازنشستگی پیش از موعد اعضاء به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص <u>مؤسسه</u> می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذینفع، تصویب هیأت رئیسه <u>مؤسسه</u> و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.
۳۵	اصلاح ماده ۱۰۹	ماده ۱۰۹- هر گاه رئیس <u>مؤسسه</u> به نحوی از انحا از رکورد علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی درمورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس <u>مؤسسه</u> ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکورد علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس <u>مؤسسه</u> مراتب را جهت رسیدگی اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه <u>مؤسسه</u> ارجاع می نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکورد علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود:

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
۳۶	اصلاح ماده ۱۱۶	ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه»، «رؤسای مراکز استانی دانشگاه» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضاء با درخواست مؤسسه ، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.
۳۷	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مضمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.
۳۸	اصلاح	اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی مطابق با آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی
۳۹	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیأت علمی	ماده ۹- مؤسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.
۴۰	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۲- مؤسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضاء و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- مؤسسه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.
۴۱	الحاق ماده ۸ به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	ماده ۸- مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضاء هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف		مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه		
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق		در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سر و کار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرند.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده		نیمه وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سرو کار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشنده نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سرو کار دارد.		
۴	کار در محیط عفونت زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی		نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد.	با ذی روح متعفن سرو کار دارد.			
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع		نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع			
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام		ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد		



ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۷	کار در فضای مسدود و غیر متعارف		نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	-----
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف		نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار		نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همراه مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	-----	-----
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.							
۱۰	کار در محیط دارای سر و صدای نامتعارف		نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیم وقت بیش از ۹۰ تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل
				تمام وقت بیش از ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۹۰ تا ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا		محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است.	-----	-----
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار می گیرد.							
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین		گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را
			مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را

شماره:

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۱/۳۰

پیوست:

ردیف	عنوان	دزجه	۱	۲	۳	۴	۵
				یا معادل آن را تحمل می کند.	بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
			منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.			
۱۴	کار در محیط های غیر متعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق		
توضیح ضروری: منظور از محیط غیر متعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیر عادی است. از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیر زمینی.							
۱۵	اپراتوری رایانه و مانند آن	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۵ تا ۶ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.		
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضاء با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.							
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)		

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
	کار در اعماق		نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	انفجار		انفجار ساده و کم خطر رخ می‌دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می‌دهد.	-----
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی		گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند.							
۱۹	تنهایی غیر معمول		تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سر و صدا	تنهایی مستمر توأم با سر و صدای ناراحت کننده	-----	-----
۲۰	لرزش		لرزش خفیف آزار دهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توأم با لرزش	-----	-----
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده		نیمه وقت سروکار دارد.	تمام وقت سروکار دارد.	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آن ها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گیرند.							
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا		مکرراً در فضای باز کار می‌کند.	تمام وقت در فضای باز کار می‌کند.	-----	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل		تمام وقت در فضای باز کار می‌کند.	-----	-----	-----	-----

پیوست ۲: تفاوت دستور العمل کارایی مجتمع آموزش عالی لارستان با دستور العمل دانشگاه شیراز

ردیف	ایتم	دستور العمل دانشگاه شیراز	دستور العمل مجتمع آموزش عالی لارستان
۱	بند ۱-۱-الف	۱۵- در سه سال گذشته	در سه سال گذشته از ۵ نمره
۲	بند ۱-۱-ج	نظرخواهی همکاران بخش حداکثر ۱ امتیاز	حذف شد
۳	بند ۱-۲ تبصره ۲	متناسب به تعداد دانشجو	حذف شد
۴	بند ۱-۳	پروژه کارشناسی ۰/۲۵ امتیاز	۰/۵ امتیاز
۵	بند ۲	امتیازات پژوهشی	فعالیت های پژوهشی اعضا مطابق با آخرین آیین نامه امتیازدهی به فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی که توسط هیات رئیسه مجتمع تهیه شده و به تصویب معاونت پژوهشی دانشگاه شیراز می رسد، محاسبه می گردد.
۶	بند ۳-۵	حداکثر ۰/۵ امتیاز و سقف ۲ امتیاز	حداکثر ۱ امتیاز و سقف ۳ امتیاز

پیوست ۳ قرارداد همکاری مشترک دانشگاه شیراز و پارک علم و فناوری فارس در ایجاد و اداره پردیس فناوری و نوآوری

در راستای اجرای مفاد تفاهم نامه شماره ۹۸۱/۱۰/۶۲۳۸ مورخ ۹۸/۶/۲۳، منعقد مابین دانشگاه شیراز و پارک علم و فناوری فارس، قرارداد حاضر به منظور ایجاد و اداره پردیس فناوری و نوآوری دانشگاه شیراز در تاریخ ۹۸/۸/۱۳ تنظیم و به امضای طرفین رسید.

ماده ۱- طرفین قرارداد:

۱-۱- دانشگاه شیراز به نمایندگی آقای دکتر حمید نادگران، رئیس دانشگاه شیراز، به نشانی شیراز، بولوار جمهوری، بعد از صدا و سیمای فارس، ساختمان مدیریت دانشگاه شیراز، شماره تماس ۰۷۱-۳۶۱۳۴۰۰۰، شماره نمابر ۰۷۱-۳۶۲۸۶۴۱۹ و کد پستی ۷۱۹۶۴-۸۴۳۳۴ که از این پس، دانشگاه نامیده می شود.

۱-۲- پارک علم و فناوری فارس به نمایندگی آقای دکتر امین رضا ذوالقدر، سرپرست پارک علم و فناوری فارس، به نشانی: شیراز، بولوار دکتر حسابی، شهرک آرین، خیابان فناوری، پارک علم و فناوری فارس، شماره تماس ۰۷۱-۳۶۳۶۰۳۰۳، شماره نمابر ۰۷۱-۳۶۳۶۰۳۰۲ و کد پستی ۷۱۹۷۶-۸۷۸۱۱ و صندوق پستی ۷۱۹۵۵-۸۱۷ که از این پس، پارک نامیده می شود.

ماده ۲- تعاریف:

۲-۱- پارک علم و فناوری: پارک مؤسسه های پژوهشی و فناوری است که به وسیله متخصصین حرفه ای مدیریت می شود و به منظور افزایش ثروت در جامعه، از طریق ارتقای فرهنگ نوآوری و رقابت سازنده میان شرکت ها و واحدهای فناور حاضر در پارک و مؤسسه های متکی بر علم و دانش تأسیس شده است. برای دستیابی به این هدف، پارک جریان توسعه فناوری را در میان دانشگاه ها، مؤسسه های تحقیق و توسعه، شرکت های خصوصی و بازار به حرکت انداخته و مدیریت می کند و رشد شرکت های متکی بر نوآوری را از طریق کانون های خلاقیت و شکوفایی، مراکز رشد، شتابدهنده ها، مراکز نوآوری و فرایندهای زایشی تسهیل می کند.

۲-۲- مرکز رشد: منظور «مرکز رشد واحدهای فناور» وابسته به پارک است. این مرکز با ارائه خدمات حمایتی از ایجاد و توسعه واحدهای فناور نوپا و تازه تأسیس پشتیبانی می کند.

۲-۳- واحد فناور: منظور از واحد فناور شرکت ها، مؤسسات، واحدهای تحقیق و توسعه و سایر واحدهای حقوقی و همچنین گروه ها و هسته های فاقد هویت حقوقی تحت پوشش پارک هستند که در چارچوب ضوابط مربوطه در پارک پذیرفته شده و استقرار یافته اند و هویت حقوقی مستقل از پارک دارند. واحدهای فناور با توجه به اساسنامه و یا سایر اسناد قانونی خود در زمینه کسب و کار، با محوریت یک ایده نو یا مستخرج از تحقیقات دانشگاهی یا توسعه ای (R&D)، طراحی مهندسی، مهندسی معکوس، انتقال و مدیریت فناوری و یا ارائه خدمات تخصصی کسب و کار (از فناوری تا بازار) به منظور تجاری

کردن نتایج تحقیقات فعالیت می‌کنند. این تعریف با رعایت قوانین و مقررات مربوط، شامل شرکت‌ها و مؤسسات خارجی نیز می‌شود.

۴-۲- پردیس فناوری و نوآوری: مجموعه‌ای از واحدهای فناورانه است که در محدوده اراضی و ساختمان‌های متعلق به دانشگاه شیراز تأسیس و استقرار یافته و براساس ضوابط و مدیریت پارک علم و فناوری فارس، در چارچوب مفاد این قرارداد اداره می‌شود.

ماده ۳- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از همکاری مشترک طرفین قرارداد در تأسیس پردیس فناوری و نوآوری دانشگاه شیراز و استقرار و خدمات‌دهی به واحدهای فناور در ساختمان‌ها، آزمایشگاه‌ها، کارگاه‌ها و اراضی دانشگاه با کسب مجوز کتبی از دانشگاه به شرح زیر که به رؤیت طرفین رسیده است و طرفین از کم و کیف آن مطلع هستند:

الف) سالن مستقر در دانشکده فناوری‌های نوین؛

ب) ساختمان جدید دانشکده فناوری‌های نوین؛

ج) سوله جهانپارس؛

د) تعدادی از طبقات برج نوآوری؛

ه) سایر اراضی و فضاهای موجود در دانشکده‌های دانشگاه.

تبصره ۱: مدیریت فرایند استقرار، پشتیبانی و خروج واحدهای فناور در چارچوب ضوابط و آیین‌نامه‌های پارک انجام خواهد پذیرفت.

تبصره ۲: به منظور حصول اطمینان از اجرای صحیح فرآیندهای مذکور، نماینده دانشگاه به عنوان عضو شورای پذیرش پارک منصوب می‌گردد.

ماده ۴- مدت قرارداد:

این قرارداد از تاریخ امضا برای مدت ۳ سال اعتبار دارد و در صورت رضایت طرفین، قابل تمدید خواهد بود.

ماده ۵- مبلغ اجاره بها:

۵-۱- میزان اجاره بهای دریافتی از واحدهای فناور مستقر، براساس ضوابط پارک علم و فناوری فارس و برای مدت یک سال شمسی خواهد بود.

۵-۲- سهم هر یک از طرفین از اجاره بهای دریافتی از واحدهای فناور مستقر، معادل ۵۰ درصد مبلغ هر قرارداد خواهد بود.

۵-۳- پارک موظف است در چارچوب قراردادهای اجاره و در دوره‌های شش ماهه، سهم دانشگاه از محل اجاره بهای دریافتی را به حساب شماره ۴۰۰۱۰۷۱۶۰۳۰۲۰۵۰۶ بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و شماره شبای ۴۰۰۱۰۷۱۶۰۳۰۲۰۵۰۶ به نام تمرکز وجوه درآمد اختصاصی دانشگاه شیراز واریز خواهد نمود.

ماده ۶- تعهدات پارک:

پارک موظف است در چارچوب اساسنامه و در قالب مقررات و فرآیندهای جاری خود، امکان برخورداری واحدهای فناور مستقر در پردیس فناوری و نوآوری از کلیه خدمات، تسهیلات و حمایت های پیش بینی شده برای واحدهای فناور مستقر در پارک را فراهم نماید. مهمترین این تعهدات عبارتند از:

- ۱-۶- آماده سازی، تجهیز و مناسب سازی فضای موضوع قرارداد برای استقرار واحدهای فناور؛
- ۲-۶- بررسی صلاحیت، داوری و پذیرش واحدهای متقاضی برای استقرار در فضاهای موضوع قرارداد با تشکیل کمیته ای مرکب از نمایندگان دانشگاه و نظارت و ارزیابی فعالیت واحدهای فناور و تهیه و ارسال گزارش ارزیابی به دانشگاه؛ تبصره ۳: پذیرش شرکتهای متقاضی منحصر به دانشگاهیان (اعضاء هیات علمی، دانشجویان، دانش آموختگان و کارکنان) دانشگاه ها که در استان فارس سکونت دارند، و با اولویت دانشگاهیان شیراز انجام خواهد شد. در شرایط خاص، پذیرش سایر متقاضیان به شرط موافقت دانشگاه امکان پذیر خواهد بود.
- ۳-۶- ارائه خدمات آموزشی مورد نیاز واحدهای فناور با برگزاری دوره ها و کارگاه های آموزشی و همچنین ارائه خدمات مشاوره ای در زمینه های حقوقی، مالی و حسابداری، بازاریابی، بازرگانی خارجی و صادرات به آن ها؛
- ۴-۶- اعطای تسهیلات، حمایت های مالی و ایجاد زمینه های مناسب برای توسعه فناوری به واحدهای فناور پس از طی مراحل تصویب در پارک؛
- ۵-۶- ارائه خدمات آزمایشگاهی و کارگاهی شامل ارائه خدمات آزمایشگاه عمومی، استفاده از فضای آزمایشگاهی اختصاصی و استفاده از خدمات آزمایشگاهی تخصصی شامل خدمات آنالیز شیمیایی و آزمون های آزمایشگاهی در محل پارک براساس روال جاری؛
- تبصره ۴: در صورت استفاده از خدمات آزمایشگاهی و کارگاهی در محل دانشگاه، براساس تعرفه های جاری دانشگاه و تفاهم نامه های فی مابین عمل خواهد شد.
- ۶-۶- ارائه خدمات مشاوره ثبت مالکیت فکری و انجام داوری طرح های ثبت اختراع با عنوان مرجع استعمال ثبت مالکیت فکری و همکاری با دفتر مالکیت فکری دانشگاه؛
- ۷-۶- بازاریابی و کمک به افزایش حضور و مشارکت تخصصی واحدهای فناور در نمایشگاه ها در سطح ملی و بین المللی؛
- ۸-۶- اخذ تضامین لازم برای هزینه هایی که به عهده واحدهای فناور است؛ از جمله هزینه تلفن، اینترنت، آب، برق متعارف و غیر متعارف مثل سه فاز، گاز و اجاره فضا؛
- ۹-۶- اخذ تضامین لازم از واحدهای فناور برای حفظ کلیه منصوبات و متعلقات موجود در محل استقرار آن ها؛
- ۱۰-۶- ایجاد هماهنگی و همکاری لازم با دانشگاه ها و مؤسسات آموزشی، پژوهشی و فناوری داخلی و خارجی، دستگاه های اجرایی، سازمان ها، نهادها و کلیه بخش های اقتصادی دولتی و غیردولتی برای توسعه فعالیت واحدهای فناور؛
- ۱۱-۶- کمک به توسعه بازار محصولات و فناوری های واحدهای فناور از طریق انعقاد قراردادهای اجرایی، خدماتی، مطالعاتی، پژوهشی، توسعه فناوری و یا فروش محصول/ خدمت با کارفرمایان بیرونی و واگذاری اجرای آن ها به واحدهای فناور مربوطه.

ماده ۷- تعهدات دانشگاه:

- ۷-۱- تأمین و اختصاص فضای فیزیکی برای استقرار واحدهای فناوری؛
 - ۷-۲- تأمین حفاظت فیزیکی فضاهای واگذار شده به واحدهای فناوری پذیرش شده .
 - ۷-۳- تأمین زیر ساخت‌های مورد نیاز از جمله تلفن، اینترنت، برق متعارف و آب و گاز؛
- تبصره ۵: پرداخت هزینه تلفن، اینترنت برق متعارف و غیر متعارف، آب و گاز بر اساس تعرفه تنظیمی دانشگاه و توسط واحد فناوری صورت می‌پذیرد.
- ۷-۴- حفظ، نگهداری، تعمیرات و راه‌اندازی تأسیسات (آب، برق، گاز، تلفن و سیستم‌های تهویه تبرید)؛
 - ۷-۵- در اختیار گذاشتن بخشی از امکانات پژوهشی، کارگاهی، آزمایشگاهی، کتابخانه‌ها و مراکز اطلاع‌رسانی و سایر خدمات پژوهشی و اداری مورد نیاز واحدهای فناوری تحت پوشش در چارچوب قوانین و مقررات دانشگاه و در صورت لزوم پرداخت هزینه‌های مربوطه
- تبصره ۶: تعرفه این خدمات، با نگاه حمایتی از طرف دانشگاه تعیین و هنگام ارائه هر خدمت از متقاضیان اخذ می‌شود.
- ۷-۶- در اولویت قراردادن واحدهای فناوری برای همکاری در انجام پروژه‌های پژوهشی کاربردی؛
 - ۷-۷- همکاری با پارک در خصوص نظارت و ارزیابی شرکت‌ها و ارسال اطلاعات مورد نیاز پارک.

ماده ۸- سایر:

- ۸-۱- واحدهای فناوری مستقر، راساً هزینه تلفن، اینترنت، آب و گاز و همچنین برق متعارف و نا متعارف (سه فاز) متعلقه را مطابق صورت‌حساب صادره از مراجع ذیربط پرداخت خواهند کرد.
- ۸-۲- هزینه آب و برق و گاز مصرفی واحدهای فناوری از محل درآمد حاصل از اضافه مترائ (مشاعات) مندرج در قراردادهای اجاره، تأمین و توسط پارک پرداخت خواهد شد.
- ۸-۳- در صورت صدمه به ساختمان‌ها و تأسیسات در اختیار واحدهای فناوری، واحدهای مذکور موظف به جبران خسارت هستند. در غیر این صورت با تأیید طرفین قرارداد، مقدار خسارت از تضامین اخذ شده کسر خواهد شد.
- ۸-۴- تخصیص فضای موجود با اولویت واحدهای فناوری وابسته به دانشگاه صورت خواهد پذیرفت.
- ۸-۵- کلیه فرایندهای نظارت و ارزیابی شرکت‌ها طبق روال جاری پارک و توسط مراکز رشد/ مؤسسات ذیربط انجام می‌گیرد.
- ۸-۶- پارک حق واگذاری و انتقال موضوع قرارداد را کلاً و جزأ به غیر ندارد.
- ۸-۷- از آنجا که مطابق قوانین جاری واحدهای فناوری هیچگونه رابطه کاری و استخدامی با پارک و دانشگاه ندارند، کلیه مسئولیت‌های قراردادی، حقوقی و کیفی و نیز تبعات ناشی از عدم اجرای صحیح قوانین کار و تأمین اجتماعی، رعایت

نکات ایمنی و تمهیدات بهداشتی، پرداخت بیمه ها، مالیات، عوارض شهرداری و سایر قوانین و مقررات مربوطه بر عهده واحدهای مذکور می باشد و پارک دانشگاه در این زمینه مسئولیتی ندارد.

۸-۸- پارک متعهد است مجوز و تعیین صلاحیت لازم را در خصوص ارائه خدمات خود براساس موضوع قرارداد از مراجع ذیصلاح مربوطه اخذ و قبل از امضا و انعقاد قرارداد به دانشگاه ارائه نماید.

۸-۹- پارک و نیز واحدهای فناور مستقر در پردیس در اجرای مفاد این قرارداد ملزم به رعایت کلیه قوانین و مقررات و شئون دانشگاه از جمله عدم ورود به فعالیت های سیاسی و فعالیت های خارج از حدود مأموریتی خود می باشند.

۸-۱۰- پارک پس از انقضای مدت قرارداد و عدم تمدید قرارداد حق هیچ گونه ادعا و اعتراضی درخصوص اعیانی و عرصه در اختیار گذاشته شده توسط دانشگاه را ندارد و متعهد به تخلیه و تحویل آن به نحو صحیح و سالم به دانشگاه می باشد. در صورت عدم تخلیه، پارک ضمن عقد خارج لازم به دانشگاه شیراز وکالت و نمایندگی تامالاختیار تخلیه و تحویل مکان مورد تصرف و در اختیار را بدون رعایت هیچ گونه تشریفات قانونی به دانشگاه می دهد.

۸-۱۱- پارک ضمن عقد خارج لازم اقرار و اعتراف نمود هیچ مبلغی تحت هر عنوان حقوقی از قبیل حق سرقلمی و حق کسب و پیشه و غیره به هر شکل و به هر عنوان به دانشگاه پرداخت ننموده و بدینوسیله حق هر گونه ادعا و اعتراضی را درخصوص مورد از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۹- فسخ قرارداد:

با توجه به اینکه به دنبال انعقاد این قرارداد، عقد قرارداد استقرار و اجاره واحدهای فناور توسط پارک صورت می گیرد، فسخ یا انحلال آن نیز قبل از انقضای قرارداد، به صورت یک جانبه از طرف دانشگاه مؤثر و نافذ نیست.

تبصره ۷: در مورد تخلفات و عدم اجرای قوانین از سوی واحدهای فناور، دانشگاه می تواند با مذاکره و هماهنگی با پارک نسبت به ادامه حضور یا عدم حضور واحد فناور متخلف تصمیم گیری نماید.

ماده ۱۰- قوه قهریه (فورس ماژور):

در صورت بروز هرگونه حادثه قهری و غیرمترقبه که خارج از حیطه اقتدار طرفین باشد و اجرای تمام یا قسمتی از قرارداد را غیر ممکن سازد، ادامه یا تعلیق یا ختم قرارداد با توافق طرفین میسر خواهد بود.

ماده ۱۱- حل اختلاف:

در صورت بروز هرگونه اختلاف درخصوص نحوه اجرا یا تفسیر مفاد قرارداد، پیوستها، متمم یا سایر اسناد و مدارک رسمی منضم به آن، در صورتی که از طریق مذاکره مستقیم حل و فصل نگردد، توسط هیئت سه نفره مرکب از نمایندگان پارک، دانشگاه و یک داور مرضی الطرفین بررسی می شود و نظر اکثریت این هیئت، فصل الخطاب خواهد بود.

این قرارداد در ۵ صفحه، ۱۱ ماده، ۳۶ بند، ۷ تبصره و در دو نسخه مشابه، با حکم واحد در تاریخ ۹۸/۸/۱۳ مورد تأیید قرار گرفته و به امضاء طرفین رسید.