|  |
| --- |
| **آیین نامه ترفیعات اعضای هیات علمی دانشگاه هنر شیراز** |
| در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضا هیات علمی و پیرو بخشنامه شماره 4297 / 17967 مورخ 18 / 12 / 82 وزارت علوم تحقیقات و فناوری، آیین‌نامه ترفیع سالانه اعضا هیات علمی دانشگاه هنر شیراز مورد بازنگری قرار گرفت و اصلاحات مورد نظر پس از کسب نظر از شورای آموزشی و پژوهشی دانشگاه بررسی و بصورت دستورالعمل جاری به شرح زیر در مورخ 21/01/1402 به تصویب هیات رییسه دانشگاه رسید.  **الف) امتیازات آموزشی لازم جهت اخذ ترفیع استحقاقی عادی (فرم الف)**  ماده ۱: جمع امتیاز آموزشی عضو هیات علمی جهت ترفیع که بطور مجزا از امتیازات پژوهشی محاسبه می‌گردد، باید حداقل معادل 5 باشد. این امتیاز در دو بخش شامل:  ۱-۱: رعایت نظم و انضباط و شئون آموزشی حداقل 4 امتیاز در دو نیمسال (هر نیمسال 2 امتیاز).  شاخص های مورد نظر:  الف- حضور تمام وقت (۴۰ ساعت در هفته در روزهای کاری مطابق ماده 21 آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و تبصره های آن) در دانشگاه با داشتن جدول برنامه هفتگی (مطابق ماده 22 آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی) نصب شده در محل دفتر کار (5 / 0 امتیاز در هر نیمسال)  ب- داشتن طرح درس اختصاصی برای هر درس (25 / 0 امتیاز برای هر درس)  ج- ثبت به موقع نمرات میان ‌ترم و پایان ترم (5 / 0 امتیازدر هر نیمسال)  د- تشکیل به موقع کلاس‌ها و به تعداد لازم طبق برنامه‌ی آموزشی گروه و تقویم آموزشی دانشگاه (75/. امتیاز در هر نیمسال)  1-2: کمیت آموزش؛ رعایت حد نصاب کمیت آموزشی واحد های معادل درسی موظفی هر نیمسال عضو هیات علمی در دو نیمسال منتهی به پایه سالانه برای مربی آموزشی 14، استادیار 12 و دانشیار 11 واحد می باشد.  تبصره 1: در صورت رعایت بند 2-1 ماده 1 این ایین نامه، امتیاز کسب شده معادل 1 و در صورت کسر واحد، امتیاز صفر لحاظ خواهد شد.  تبصره 2: تدریس دو نیمسال در دانشگاه هنر شیراز جهت اخذ یک پایه سالانه الزامی است.  تبصره 3: کسب حداقل میانگین نمره 16 از ۲۰ براساس ارزشیابی‌های کیفیت آموزش مندرج در ماده 2 آیین‌نامه ارتقا الزامی است.  تبصره 4: امتیازات بخش آموزشی در کمیته‌ی ترفیع دانشکده متشکل از رییس و معاون کمیته ترفیعات دانشکده، و مدیر گروه مربوطه محاسبه خواهد شد. درصورتیکه کمیته ترفیع برای هریک از افراد فوق تشکیل گردد، بجای ایشان افراد دیگری جایگزین می‌شود.  تبصره 5: در صورت عدم رعایت حد نصاب موظفی، کسب حد نصاب بند 2-1 با نظر گروه و تایید معاون اموزشی دانشگاه می‌تواند با رعایت ماده آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی انجام میشود. برای مدیران کسب حد نصاب حداقل امتیاز کمیت آموزش می‌تواند به نسبت موظفی کاهش یابد.  **ب) امتیازات پژوهشی لازم جهت اخذ ترفیع استحقاقی عادی (فرم ب)**  ماده 2: اعضای هیات علمی دانشگاه برای اخذ پایه ترفیع عادی باید حداقل حد نصاب۴ امتیاز پژوهشی را به شرح زیر کسب نمایند.  2-1: کسب حداقل۵۰٪ امتیاز پژوهشی باید از موارد ذیل بدست آید:  الف- انتشار مقاله در مجلات معتبر علمی و نمایه شده در پایگاه های معتبر  ب- انجام طرح‌های پژوهشی درون و برون دانشگاهی (مورد تایید شورای پژوهشی دانشگاه)  ج- چاپ کتاب ترجمه، تصنیفی و یا تالیفی در تخصص عضو هیات علمی  د - ارائه و چاپ مقاله کامل در کنفرانس‌های معتبر ملی و بین‌المللی  ه - ثبت اختراع  و - تولید دانش فنی که به نام دانشگاه هنر شیراز به ثبت رسیده باشد.  ز - ایجاد شرکت دانش بنیان براساس ایده عضو هیات علمی متقاضی  ح - نظریه پردازی و نقد علمی و نوآوری (ارایه مستندات معتبر)  2-2: کسب حداکثر۵۰٪ امتیاز مابقی می‌تواند از موارد پژوهشی ذیل باشد:  الف - اثر بدیع هنری و برگزاری نمایشگاه‌ هنری ملی و بین‌المللی (ارزشیابی مطابق شیوه نامه ارتقا)  ب - اثر بدیع و ارزنده چاپ شده علمی، ادبی و فلسفی (ارزشیابی مطابق شیوه نامه ارتقا)  ج- راهنمایی و مشاوره پایان نامه‌های تحصیلات تکمیلی در دانشگاههای معتبر (منوط به اخذ مجوز از معاونت اموزشی و پژوهشی دانشگاه)  د- ارائه کرسی‌های علمی و ترویجی  ه- داوری مقاله‌های علمی و پژوهشی در مجلات معتبر، آثار بدیع و ارزنده هنری (به ازای هر مقاله یا اثر 25/. و حداکثر 1 امتیاز)  و- داوری کتاب و نظارت بر طرحهای پژوهشی (به ازای هر مورد 5/. و حداکثر 1 امتیاز)  ز- چاپ مقالات پژوهشی در دانشنامه ها، دایره المعارف ها و فرهنگ نامه ها  ح- برگزاری سخنرانی علمی در جامعه یا مجامع علمی (منوط به انتشار و ارایه پوستر و به ازای هر 4 سخنرانی یک امتیاز پژوهشی و حداکثر یک امتیاز و با تایید شورای پژوهشی) (این امتیاز صرفا جهت پایه سالانه میباشد)  تبصره 1: امتیازات پژوهشی براساس ماده ۳ آیین نامه ارتقا و شیوه نامه ارزشیابی فعالیتهای پژوهشی دانشگاه هنر شیراز محاسبه می‌گردد.  تبصره 2: مربیان می‌توانند امتیازات پژوهشی خود را از هریک از موارد ذکر شده در دو ماده 2-1 و 2-2 پژوهشی بدون شرط خاصی کسب نمایند.  تبصره 3: کسب امتیازات از موارد پژوهشی قید شده در بندهای 2-1 و 2- 2 باید با تایید مراجع ذیصلاح باشد.  تبصره 4: به مقالات چاپ شده در نشریات فهرست شده در JCR با رتبه‌های ۱٪، Q1 و Q2، در هر رشته تخصصی، به ترتیب۱۰۰، ۵۰، و30 درصد افزوده می‌شود.  تبصره 5: حداقل 70٪ مقالات چاپ شده توسط عضو هیات علمی باید در راستای تخصص یا گروه اموزشی یا جهت دار پژوهشی وی باشد.  تبصره 6: مقاله علمی و پژوهشی مشترک چاپ شده با محققین خارجی و براساس یک طرح مشترک پژوهشی و یا دانشجوی تحصیلات تکمیلی مشترک در امتیازدهی نام محقق خارجی حذف خواهد شد.  تبصره 7: امتیازات پژوهشی از ماده 2-1 اعضا هیات علمی در گروه‌های تازه تاسیس یافته (با سابقه کمتر از ۵ سال)، گروه¬های فاقد تحصیلات تکمیلی تا ۴ سال پس از تصویب این آیین نامه با ضریب 25 / 1 محاسبه می‌گردد. همچنین برای مدیران اجرایی و روسا امتیاز پژوهشی با ضریب 25 / 1 محاسبه می‌شود. امتیاز پژوهشی اعضا هیات علمی جدید الورود در سال اول با ضریب 50 / 1 و در سال دوم با ضریب 25 / 1 محاسبه می‌گردد. کلیه اعضا هیات علمی مشمول ضرائب تنها از یک ضریب می‌توانند بهره‌مند گردد.  تبصره 8: کسب امتیازات مورد نیاز جهت اخذ پایه سالانه از بند 2-1 کفایت داشته و ضرورتا نیاز به کسب امتیاز از بند 2-2 نمیباشد.  تبصره 9: امتیازات پژوهشی از ماده 2-1 مازاد بر حدنصاب ترفیع به ترتیب برای مربیان، استادیاران، دانشیاران و استادان تا حداکثر 12، 18، 24 و 30 امتیاز به مدت 1 سال برای کسب پایه استحقاقی سال بعد ذخیره می گردد.  تبصره 10: عضو هيأت علمي‌ای که از هر نوع فرصت مطالعاتي استفاده نموده باشد، با ارائه گزارشی از دستاوردهاي علمي دوره و تأييد شوراي پژوهشي دانشگاه، مي‌تواند ترفيع ساليانه خود را بدون لحاظ حداقل امتياز آموزشي لازم دريافت نمايد.  تبصره 11: ترفيع ساليانه استحقاقي اعضای هيأت علمي موضوع ماده 78 و ۷۹ آئين نامه استخدامي اعضای هيأت علمي بدون نياز به ارزيابي اعطا مي‌شود، لیکن ارزشيابي شاغلين ساير سمت‌هاي مديريت كه با حفظ رابطه آموزشي يا پژوهشي با مؤسسه متبوع اشتغال به كار دارند، طبق ضوابط اين دستورالعمل انجام مي‌شود.  تبصره 12: اعضای هيأت علمي مأمور به تحصيل در طول ايام مأموريت تحصيلي دکتری، فقط مي‌توانند از يكي از ترفيعات (بورس يا استحقاقي) استفاده نمايند. تعداد ترفيعات استحقاقي اعضای هيأت علمي در ايام مأموريت تحصيلي، حداكثر 4 پايه می‌باشد. اعطای ترفیعات مذکور در ایام مأموریت تحصیلی منوط به ارائه گزارش پيشرفت تحصيلي با تایید استاد راهنما، مورد تایید است.  تبصره 13: اعطای پایه سالانه در ازای یک سال خدمت تمام وقت و عدم استفاده از مرخصی بدون حقوق انجام می‌شود.  تبصره 14: عضو هیات علمی حداقل یکماه قبل از تاریخ ترفیع خود می‌تواند نسبت به تکمیل فرم ترفیعات خود اقدام نموده مستندات لازم را پیوست نماید تا کمیته ترفیع دانشگاه تا حداکثر یکماه بعد از تاریخ فوق اقدام به بررسی مدارک نموده تعیین تکلیف نماید. در صورت اعتراض به تصمیم کمیته ترفیع دانشگاه، عضو هیأت علمی حق دارد حداکثر یک ماه در داخل تقویم آموزشی و دو ماه خارج از تقویم آموزشی (در ایام تابستان) پس از اطلاع، اعتراض کتبی خود را به کمیته ترفیع دانشگاه تسلیم نماید و کمیته ترفیع در اولین جلسه بعدی باید به اعتراض وی رسیدگی کرده و نظر قطعی را اعلام نماید.  تبصره 15: چنانچه حسب نظر کمیته ترفیع دانشگاه، فعالیت¬های آموزشی و پژوهشی عضو هیأت علمی در طی سال مکفی به مقصود نباشد و در طی سال با تصویب کمیته ترفیع، پایه سالیانه به وی تعلق نگیرد، این پایه در سنوات آتی نیز قابل اعطاء نخواهد بود.  تبصره 16: در صورتی که عضو هیأت علمی در سالی که واجد شرایط اخذ پایه ترفیع می‌باشد، حداکثر تا 3 ماه بعد از تاریخ ترفیع با پر کردن فرم ترفیعات اقدام در جهت درخواست ننماید، بررسی و اعطای ترفیع به ایشان در آن سال انجام نخواهد شد.  تبصره 17: درصورتی‌که عضو هیات‌علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم را برای دریافت یک ‌پایه ترفیع کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم‌کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیات‌علمی شناخته شده و مراتب به رئیس دانشگاه اعلام می‌شود و رئیس دانشگاه جهت تعیین تکلیف نهایی در خصوص وضعیت علمی عضو هیات‌علمی موضوع را به هیات ممیزه دانشگاه ارجاع می‌نمایند. درصورتی‌که هیات ممیزه، رکود علمی عضو را محرز دانست طبق ماده 109 آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات‌علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی با وی رفتار می‌شود.  تبصره 18: سایر موارد و مقررات مندرج در آیین نامه اعطای ترفیع و دستورالعمل مصوب 3 / 12 / 77 وزارت علوم تحقیقات و فناوری به قوت خود باقی است.  تبصره 19: در صورت ایجاد ابهام در هریک از بندهای این آیین نامه مرجع رفع ابهام هیات امنا دانشگاه خواهد بود. همچنین در مواردي که عضو هيأت علمي، مشمول شرایط خاص بوده و اين آئين نامه در خصوص اعطای ترفيع ساليانه به وی مسکوت باشد، پيشنهاد کميته ترفيع دانشگاه و تصميم هیئت رئيسه دانشگاه ملاک عمل خواهد بود.  تبصره 20: تاریخ اجرای این آیین نامه از 01 / 02 / 1402 می‌باشد. |